

**VERBALE D'ACCORDO**

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: **MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 26/2024**

Il giorno **6 novembre 2025** alle ore **10.00** presso la Sala Scuderie di Villa Carisi di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:****Presidente:**

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

**Componenti:**

Direttore Amministrativo

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott.ssa Paola VESCOVI

Direttori della Direzione Medica

dott. Marco FUSCO dott. Michelangelo SALEMI, dott. Umberto GASPAROTTO, dott.ssa Paola ANELLO, dott. Marzio MILANA

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPARPINATO

Direttore F.F. U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott.ssa Monica CECCHIN

**Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:**U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Stefano PIMPOLARI

~~dott. Marco DE MARCIS~~

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 18/11/2025 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 11/12/2025, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:**

**R.S.U.:** sig.ri Andrea ARTUSO, Nicola MARCATO, Alberto FELLET, Nicola PERILLO, Maria Teresa DI GENNARO

**FP CGIL:** sig.ri Marta CASARIN, Sara TOMMASIN, Antonino LAURIA, Monica CATTELAN, Manuela GIUSTI, Luana SARTORETTO, Martina SCANDIUZZI

**CISL FP:** sig.ri Mario DE BONI, Elena COMMAZZETTO, Paolo CENDRON, Fabio ZUGLIAN, Leone ZINGALES, Alessandra PROSDOCIMO, Andrea FALZARANO, Cinzia QUERIN

**FIALS:** sig.ri Paola BIANCO, Remo BRUGNERA, Anna DALLA TOR, Lisa DOTTO, Luca MARIN, Gianluca MARTIN, Fabio NARDELOTTO, Domenico PENNACCHIO, Rosario TORINO, Fabio TUOSTO, Mauro VIGNOLA, Filippo ZARO, Alessandro ZULLANI

**NURSIND:** sig.ri Rodolfo FURLAN, Gianluca ALTAVILLA, Sara BENTIVOGLIO, Silvia FAZZO

**NURSING UP:** sig.ri Guerrino SILVESTRINI, Diego CAVALLIN, Sara TONETTO, Andrea SPARVIERO, Annarita SECCHI, Lorella VIDORI, Cristina MAGRO, Roberta BARBATI, Francesca MARTON, Giampiero CALDARELLA

**UIL FPL:** Sig.ri Roberto MENEGHELLO, Stefano CAMMAROTA, Marco MAINENTI, Milena TRENTIN, Monica TARTAGLIA, Mauro ANSELMINI

Al termine dell'incontro le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo alle modalità di utilizzo delle risorse regionali ex L.R. 29 ottobre 2024 n. 26 e secondo gli indirizzi stabiliti in sede di confronto regionale in data 28/07/2025 e 08/08/2025.

### Art. 1

#### Attribuzione quote per Welfare integrativo

Preliminarmente le parti, come previsto dal terzo paragrafo del Verbale di Confronto Regionale del 28/07/2025, attingendo alle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 annualmente per il triennio 2024-2026 all'incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro", attribuiscono una quota pari a Euro 350 per ogni dipendente del comparto sanità appartenente a tutti i profili del ruolo sanitario e sociosanitario in servizio al 1 settembre 2025 per l'attivazione di una misura di Welfare integrativo nella forma di buoni acquisto che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente e pertanto sono esenti da imposte e contributi ai sensi della vigente normativa fiscale e previdenziale.

Per quanto riguarda la medesima misura di Welfare integrativo riferita al personale del comparto appartenente ai ruoli professionale, tecnico e amministrativo, le parti rimandano a quanto previsto nel Verbale d'Accordo sottoscritto il 10 settembre 2025 ad oggetto "Utilizzo residui fondi ULSS2 anno 2024" all'articolo 1 punto a).

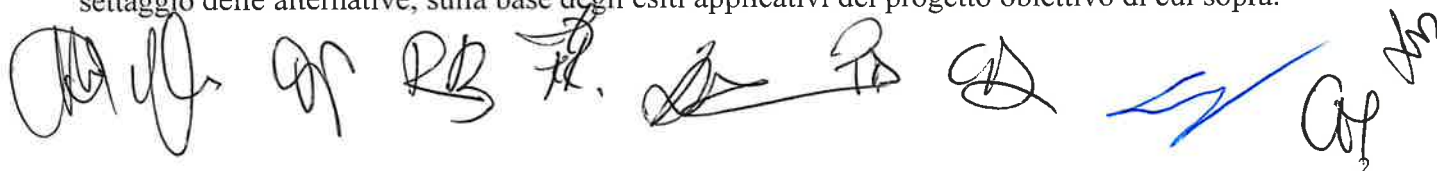
### Art. 2

#### Destinazione delle restanti risorse incrementalì del "Fondo premialità e condizioni di lavoro"

Le parti, visti gli indirizzi per la contrattazione integrativa contenuti nel Verbale di Confronto Regionale del 08/08/2025, convengono per l'anno 2025 di destinare la quota restante delle risorse di cui alla Legge Regionale 26/2024 destinate alla Azienda ULSS2 nell'anno 2025 all'incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" e riportate in ALLEGATO B al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025, ad un progetto volto a riconoscere e remunerare le maggiori situazioni di disagio presenti in azienda, come meglio precisato nella allegata scheda.

L'erogazione degli importi al personale avverrà in un'unica soluzione decorso il termine dell'anno 2025.

Le parti precisano che il progetto di cui sopra vale esclusivamente per l'anno 2025, riservandosi di riproporlo o di effettuare una nuova specifica contrattazione per l'anno 2026 al fine di un miglior settaggio delle alternative, sulla base degli esiti applicativi del progetto obiettivo di cui sopra.



**Art. 3****Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

AA

Aut.

Dir.

PB

f.

H.

PB

h

PB

PB

Am

PB

PB

PB

BC  
CISLFA

PB





**PROGETTO "DGRV 1010/2025" (ANNO 2025)  
PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

**Obiettivo/i**

Valorizzare i dipendenti del comparto che lavorano in situazioni di particolare di disagio organizzativo e complessità

**Modalità**

Le risorse disponibili saranno utilizzate, in ordine progressivo, per:

**1°** – estensione dell'indennità ex art. 107 CCNL comparto sanità triennio 2019 – 2021 ai destinatari previsti dall'art. 107 comma 2 che abbiano lavorato giornalmente nelle unità elencate fino ad un massimo di 200 gg nel 2025:

**UNITA' OPERATIVA**

Medicina 1 TV 402/102

Medicina 2 TV 402/105

Area omogenea Chirurgia 1 - Chirurgia senologica - Chirurgia plastica TV 402/281

Area omogenea Chirurgia 2 - Gastroenterologia - Ginecologia TV 402/271

Geriatria TV 402/140

Laboratorio Analisi TV 402/535

Medicina Trasfusionale TV 402/367

Microbiologia TV 402/540

SPDC SUD TV 447/192

CSM 24H- Treviso (definito anche SPDC 1° piano TV o anche SPDC Nord TV) 447/191

CTRP Cal di Breda TV 457/433

Polo Disabilità TV 472/452, 472/4531, 472/4532, 472/454

Medicina Generale OD 437/816

Chirurgia degenze OD 437/807

Laboratorio Analisi OD 437/814

Medicina Generale ovest MB 206/9032

Medicina Generale est MB 206/261

A Omogenea - Ch Generale MB 206/700

A Omogenea - ORL MB 206/1100

Geriatria MB 206/420

Laboratorio Analisi MB 206/1700

Medicina Trasfusionale MB 206/2510

Psichiatria degenze MB 206/2200

CTRP Psich. Valdobbiadene 205/811

Medicina Generale 5° CF 202/5700

Medicina Generale 6° CF 202/100

Area Omogenea CH Angiologia CF 472/522

Laboratorio Analisi CF 202/1700

Medicina Trasfusionale CF 202/2510

Medicina Generale CN 040/3405, 040/3406, 040/3409

Chirurgia Generale CN 078/1004

Area omogenea chirurgica CN 078/1003

Geriatria CN 036/2702

Medicina Trasfusionale CN 059/9101

Laboratorio Analisi CN 038/2902

Psichiatria CN 053/5403 \*

Handwritten signatures and initials on the left margin, including "AA", "hu", "Gg", "des", "Lad", "RA", "RB", and others.

Handwritten signatures and initials at the bottom, including "EC", "ASUP", "CD", and others.

|               |  |
|---------------|--|
|               | Medicina Generale VV 039/3504, 039/3505, 052/5304  |
|               | Medicina Trasfusionale VV 059/9102   |
|               | Laboratorio Analisi VV 024/3002  |
|               | Chirurgia Generale VV 028/1102   |
|               | Pneumologia TV 402/150   |
|               | Medicina d'Urgenza TV 402/1  |
|               | Neurologia/Fisiologia TV 402/170   |
|               | Ostetricia e Ginecologia TV reparto 402/261  |
|               | Ricovero ord. Area Omogenea ORT/ORL TV 402/280   |
|               | DH psichiatr. Territor. OD 472/489   |
|               | Pediatria CN 051/4505  |
|               | MFR VV 057/3303  |
|               | Day e Week Surgery VV 028/1106   |
|               | RRF MB 206/600   |
|               | Week Surgery multispec. MB 472/807   |
|               | Week/Day Surgery 3° piano CN 078/1002  |
|               | Ortopedia CN 078/1001  |
| <b>REFUSO</b> | <del>Psichiatria CN 053/5403</del> <b>DUPLICATO, VEDI * PAG. PREC.</b>   |
|               | Ortopedia OD 437/818   |
|               | Ortopedia degenze MB 206/1000  |
|               | Pediatria TV <b>402/130</b>  |
|               | Pediatria MB <b>206/300</b>  |
|               | Nido TV <b>402/137</b>   |
|               | <p><b>2° - incrementare l'indennità oraria di turno notturno da Euro 4 a Euro 10,25 in caso di avvenuta effettuazione del quinto turno notte in uno dei mesi da gennaio a settembre 2025 (per eventuali ulteriori turni notturni nel medesimo mese l'indennità oraria notturna resta quella da CCNL);</b></p> <p><b>3° - quanto residua delle risorse regionali viene destinato, per il personale che nel complesso dei turni di Ponta Disponibilità effettuati nei mesi da gennaio a settembre 2025 almeno in 2 turni abbiano avuto almeno 1 chiamata, ad incrementare l'indennità oraria di Ponta Disponibilità di tali turni a 5 Euro l'ora</b></p> |

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Durata</b>                     | Anno 2025 (termine al 31/12/2025)  |
| <b>Totale risorse disponibili</b> | <b>Euro 2.584.817,00</b>   |
| <b>Finanziamento</b>              | ALLEGATO B al Decreto del Direttore Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 133 del 23/09/2025 – QUOTA DA DESTINARE A FONDI CONTRATTUALI |

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>Responsabile del progetto</b> | dr.ssa Monica Cecchin (Direttore F.F. UOC Servizio professioni sanitarie) |
|----------------------------------|---|

Il Direttore Generale  
Dott. Francesco Benazzi

*Handwritten signature and stamp:*  
CISLFP

*Multiple handwritten signatures and initials in blue and black ink are present at the bottom of the page, including names like 'AA', 'h', 'at', and others.*

## VERBALE

Il giorno 7 novembre 2025 alle ore 11.00 presso la UOC Gestione risorse umane – sede ex-PIME di Preganziol (TV) ha avuto luogo l'incontro tra:

Azienda ULSS2 nella persona del componente della delegazione trattante aziendale Dr. Filippo Spampinato

.....  
e

L'Organizzazione Sindacale NURSIND nella persona del Segretario Aziendale Dr. Rodolfo Furlan

.....

Al termine dell'incontro la parte sindacale sottoscrive l'allegato originale del contratto integrativo aziendale per il personale del comparto sanità, relativo alle "Modalità di utilizzo delle risorse di cui alla Legge Regionale n. 26/2024" già firmato in data 6 novembre 2025 dall'Azienda ULSS2, dalla R.S.U. e dalle seguenti Organizzazioni Sindacali: CISL FP, FIALS, NURSING UP, FP CGIL, UIL FPL